



RE: excel lijst impact op NSM [redacted] to: [redacted] 10-04-2020

13:19

Cc: "[redacted]", "[redacted]", "[redacted]", "[redacted]"

This message may be forwarded to Google recipient(s)

From: "[redacted]" <[redacted]@bam.com>

To: "[redacted]" <[redacted]@rws.nl>

Cc: "[redacted]" <[redacted]@bam.com>, "[redacted]"

<[redacted]@rebelgroup.com>, "[redacted] (GPO)" <[redacted]@rws.nl>, "[redacted]"

<[redacted]@bksschagen.nl>

Beste [redacted]

Wat ons betreft prima aanpak. Level voert geen zaken op die niet door de HR 7.0 worden veroorzaakt, de motivatie daarvoor volgt in de verschilnotities c.q. tijdens de inhoudelijke afstemming over de verschilnotities. Waarbij wel de opmerking dat het detailniveau zoals eerder afgesproken op kostenboek-kostennota niveau wordt aangeleverd en wij er geen rekening mee houden dat onderliggende details moeten worden aangeleverd.

Wij beschouwen de processtap 'vaststellen scope' voor NSM spuien hiermee als afgerond.

Fijn paasweekend alvast.

Met vriendelijke groet / Kind regards,



Van: [redacted] (GPO) <[redacted]@rws.nl>

Verzonden: woensdag 8 april 2020 15:20

Aan: [redacted] <[redacted]@bam.com>

CC: [redacted] <[redacted]@bam.com>; [redacted] <[redacted]@rebelgroup.com>;

[redacted] <[redacted]@rws.nl>

Onderwerp: excel lijst impact op NSM

CAUTION This email originated from outside of BAM. The message might not be safe, use caution in opening it. If in doubt, do not open the attachment or links in the message.

To report this email as spam, please forward it to: spam@bam.com.

Beste [redacted]

Ik ben nog eens wat rustiger door de excel lijst gegaan met de impact van HR op NSM opgesomd. Bij veel zaken kan ik me wel iets voorstellen. Ik kan echter nog niet goed beoordelen of we het eens zijn met het feit dat dat allemaal door HR wordt veroorzaakt. Maar goed, als jullie dat weten te motiveren, dan is dat zo. Laten we slice the elephant ook hier maar doorzetten. Daarmee bedoel ik dat als de verschilnotitie voor een gedeelte klaar is, bijvoorbeeld een kwalitatieve beschrijving van de impact op beton (eigenlijk dus de onderbouwning), we deze dan krijgen voor een collegiale toets. Op die manier groeit deze verschilnotitie, en zijn we hopelijk medio mei er sneller doorheen als hij in zijn geheel klaar is. Groet

Van: [redacted] <[redacted]@bam.com>

Verzonden: maandag 6 april 2020 21:25

Aan: [redacted] <[redacted]@rws.nl>; S [redacted] <[redacted]@rws.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@vanoord.com>; J [redacted] <[redacted]@Rebelgroup.com>;

[redacted] <[redacted]@bam.com>; K [redacted] <[redacted]@bam.com>;

[redacted] <[redacted]@bam.com>; [redacted] <[redacted]@rebelgroup.com>; [redacted]

[redacted] <[redacted]@simplexconsultants.nl>

Onderwerp: RE: Inhoudelijke afstemming WOG HR 'producten'

Collega's

Aanstaande woensdag 8 april is de volgende sessie 'inhoudelijke afstemming WOG HR producten'. Ik wil graag de volgende zaken bespreken:

1. Aantekeningen over bespreking 1 april jl. (zie bijlage).

- Ik heb de aantekeningen opgesteld en ter commentaar intern verspreid. Als er intern nog intern commentaar komt stuur ik voor woensdag nog een update.
2. Vaststellen scope NSM Spuien (zie bijlage en onderstaand)
- N.a.v. de bespreking 1 april is er gekozen om de processtap 'vaststellen scope' toch expliciet vast te stellen. Bijgevoegd vinden jullie de huidige werkversie van de scopelijst voor NSM Spuien die we zelf gebruiken. We hebben hierbij ook aangegeven per kostenpost in welke verschilnotitie we deze kosten verder gaan beschrijven en vastleggen. Deze lijst is nu mogelijk nog niet volledig (aantal indirecte kostensoorten ontbreken bijvoorbeeld nog) en ook intern nog niet getoetst. Maar deze lijst geeft wel een indruk op welke manier we een scopelijst kunnen inbrengen bij de gesprekken met RWS. In het overleg aanstaande woensdag bespreken we graag met jullie in hoeverre jullie het wenselijk vinden om een dergelijke scopelijst per object vast te leggen, voordat we verschilnotities gaan opstellen en met jullie bespreken."
3. Toelichting concept deterministische planning rev. 1.2
- Zoals vanavond door [REDACTED] aan jullie toegelicht is er een nieuw issue i.r.t. de fundatie van de H-wanden en de bovenbalk op de pijlers van BSM naar voren gekomen. Dat heeft aanzienlijke impact op de planning. Afgelopen paar dagen is er een (nieuw) concept uitvoeringsmethode /-fasering uitgedacht om die impact zoveel mogelijk te beperken maar dat dient eerst verder met elkaar doorgedacht en -gesproken te worden voordat daar waarde aan gehecht kan worden. Weliswaar hebben wij de Managementsamenvatting Projectplanning (variant April '20) daarop wel aangepast en ook de concept deterministische Primavera planning als zodanig ingericht. We willen beide graag aan jullie toelichten onder de voorwaarde dat er geen waarde aan de planning van BSM wordt gehecht.
 - De overige objecten zijn deterministisch gepland en kunnen wel als basis dienen voor vervolgstappen, ook al zullen ook daar ten gevolge van de raakvlakken met BSM mogelijk nog verschuivingen ontstaan.
 - Er zijn 3 bestanden bijgevoegd ter bespreking:
 - Concept baseline rev. 1.2 per team/object op A0, BSM ingeklapt;
 - Idem op A3;
 - Managementsamenvatting Projectplanning variant April '20, BSM n.t.b.

Naast bovenstaande onderwerpen is afgelopen vrijdag tevens de onderbouwing van de staalinkoop deuren Keersluizen geleverd. Dit zal woensdagmiddag worden besproken tussen de kostendeskundigen. (zie mail in bijlage)

Ik wilde ook de afgesproken concretisering vanuit verschilnotitie Keersluis, hfst 9, ad 3 en ad 4 versturen, maar dat volgt morgen. De corona veroorzaakt toch wat afstemmingsproblemen waardoor we de tarieven nog niet achter de uren hebben kunnen zetten.



-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: [REDACTED]

Verzonden: woensdag 18 maart 2020 13:51

Aan: [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]

CC: [REDACTED]

Onderwerp: Inhoudelijke afstemming WOG HR 'producten'

Tijd: woensdag 8 april 2020 11:00-12:30 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, [REDACTED] Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Microsoft Teams-vergadering

Collega's

Bijgaand het 'basis vergaderverzoek' om vanaf heden iedere week woensdag inhoudelijk af te stemmen over WOG HR producten. De aanwezigen zullen iedere week mogelijk wijzigen afhankelijk van het onderwerp dat wordt besproken. Er kunnen dus ook extra mensen worden uitgenodigd mocht dat wenselijk zijn.

Te bespreken stukken en de agenda moeten uiterlijk op maandag tevoren worden toegezonden (en bij lijvige documenten eerder) en worden geacht vooraf te zijn gelezen.

Anders is het op afstand bespreken erg lastig (is de les die we na 2,5 dg kunnen trekken)

Ik heb inmiddels ervaring opgedaan met 'MS teams' en dat werk nog iets prettiger dan skype, dus bij deze een teams uitnodiging.
Zou bij een ieder moeten werken.

Met vriendelijke groet / Kind regards,

J [redacted]



LELY'S ERFGOED VEILIGGESTELD

[redacted]

[redacted]

+ [redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

☐
