



memo over personele kosten voor [redacted] ter voorbereiding telefonisch overleg
morgenochtend [redacted] 24-11-2019
17:17

Cc: [redacted]

This message may be forwarded to Google recipient(s)

From: [redacted]

To: [redacted]

Cc: [redacted]

1 Attachment



Onderbouwing extra maandelijks kosten Levvel fase 2 v02.docx

Beste [redacted]

Ewald heeft de discussie voor WOG 2 helder op een rij gezet, zie bijgevoegde memo.

Als jullie morgenochtend gebeld worden door BAM/Van Oordt dan adviseer ik bijgevoegde memo te lezen en hierop een strategie te bepalen.

Kort gezegd hebben we een 'zeer ruime' afspraak gemaakt over verrekenen kosten HR door dit te koppelen aan kruisjeslijst en einde DO....ze kunnen hier alle kanten mee op.

We hebben ook afgesproken dat we de methode nader zouden uitwerken en daar stopt het nu omdat Levvel geen inzage geeft in de besteedde uren voor december '18 en vasthoudt aan alles wat op de kruisjeslijst staat....is dit redelijk?

Het is mij persoonlijk om het even wat we hier voor oplossing kiezen. Ik zou het echter vanuit Levvel niet meer dan redelijk vinden dat ze afstappen van hun lijn dat we iedere maand [redacted] betalen tot aan DO (in verhaal [redacted] meen ik ook wel iets te proberen dat ze dit zelf niet redelijk vinden). Redelijk zou kunnen zijn dat we nader op personeelskosten ingaan, de onderdelen van de kruisjeslijst minimaliseren (voorbeeld de vismigratierivier, Kornwernerzand kunnen er af) en dus tot een voor zowel levvel als RWS te motiveren bedrag komen.

Ik heb net verhaal van [redacted] doorgenomen. Goed dat hij ook aangeeft dat die kosten uiteindelijk zouden moeten afnemen...ik denk alleen dat wij hier een snellere afname verwachten en dat Levvel deze langer zou willen laten doorlopen.

Procesvoorstel zou kunnen zijn dat ik samen met [redacted] en vanuit Levvel [redacted] met [redacted] deze week tot een compromis komen; ik geef bij voorbaat mee dat we dit dan niet gestaafd zullen krijgen met alleen personele uren... er zal ook iets in de vorm van inefficiency opgenomen moeten worden willen we in buurt van Levvels verwachting uitkomen. Daarbij hebben we in principe vanuit RWS ruimte nodig om tot [redacted] te gaan (dit is immers verwachting Levvel die ze menen te motiveren vanuit afspraken). Mijn insteek zou zijn in juni startend op [redacted] (wordt lastig te motiveren) en dan aflopend naar maart [redacted] (met uitgangspunt dat in maart alle DO's vastliggen). Je zou er zelfs nog iets met bonus in kunnen bouwen ...als ze DO's eerder vaststellen [redacted] bonus per maand? Probleem van de oude afspraak is namelijk dat er geen incentive is voor Levvel om tempo te maken...ze snijden zich letterlijk zelf in vinger als ze eerder klaar zijn.

Groet

10.2.b