

[REDACTED]

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** donderdag 29 maart 2018 07:34  
**Aan:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** RE: verzoek om nadeelcompensatie [REDACTED]

Goedemorgen [REDACTED],

De zaak is al in behandeling doordat ik [REDACTED] mijn voornemen tot het aanstellen van [REDACTED] kenbaar heb gemaakt. Zodra ik van hem hierop een reactie, inhoudende dat hij geen bezwaar heeft, heb ontvangen zal ik overgaan tot formele aanstelling en gaat die procedure verder.

Ik heb jou die brief tevens doen toekomen.

Als je nog vragen hebt weet je mij te vinden.

Mvg [REDACTED]

Verzonden met Good Work([www.good.com](http://www.good.com))

---

**Van:** [REDACTED] <[\[REDACTED\]@rws.nl](mailto:[REDACTED]@rws.nl)>  
**Datum:** woensdag 28 mrt. 2018 3:48 PM  
**Aan:** [REDACTED] <[\[REDACTED\]@rws.nl](mailto:[REDACTED]@rws.nl)>  
**Onderwerp:** RE: verzoek om nadeelcompensatie [REDACTED]

Dag [REDACTED],

Weet jij op welke termijn wordt bepaald of het door [REDACTED] ingediende verzoek ontvankelijk is? [REDACTED] belde mij vandaag en vroeg zich af of we voldoende informatie hadden aan hetgeen is meegestuurd met het verzoek.

Met vriendelijke groet,

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** dinsdag 27 maart 2018 7:58  
**Aan:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** verzoek om nadeelcompensatie [REDACTED]

Beste [REDACTED],

Afgelopen vrijdag hebben wij een verzoek om nadeelcompensatie van [REDACTED] ontvangen. Ik heb inmiddels de ontvangstbevestiging aan hem verzonden en tevens mijn voornemen tot het aanstellen van de commissie voorzitter [REDACTED] aan hem voorgelegd.

Ik zal je nader informeren zodra de commissie voorstellen zal doen voor een hoorzitting.

Met vriendelijke groet,

